

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛЕНИНОГОРСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»



40
«ЛЕНИНОГОРСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
БЕРӘМЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

04.09.2018

г. Лениногорск

№ 1290

О внесении дополнения в Уставы образовательных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования» Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, руководствуясь поручениями Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова от 26.03.2018 №вн-2136-МР и премьер-министра Республики Татарстан А.В. Песошина от 27.03.2018 №16116-АП, Уставом муниципального образования «Лениногорский муниципальный район», «Исполнительный комитет муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководителям образовательных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования» Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» привести в соответствие с поручениями Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова от 26.03.2018 №вн-2136-МР и премьер-министра Республики Татарстан А.В. Песошина от 27.03.2018 №16116-АП Уставы образовательных организаций в срок до 10.09.2018 путем внесения в Уставы муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, утвержденные постановлением Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» от 06.02.2015 № 33 (далее - Устав), следующего дополнения:

дополнить разделом следующего содержания:

«Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу (или) деловой репутации Учреждения.

Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного, имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или третьих лиц.

Начальник учреждения обязан уведомить работодателя (Учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник Учреждения обязан уведомлять начальника Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Порядок уведомления начальника Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются начальником Учреждения».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» - начальника МКУ «Управление образования» Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» В.С. Санатуллина.

Руководитель

В.С. Санатуллин
5-17-72



Н.Р. Залаков